



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา (สำนักปลัดเทศบาล) โทร. ๐-๓๔๖๐-๓๖๑๓

ที่ กจ ๕๖๕๐๑/..... วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลพระแท่นลำพระยา

ตามที่เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา ตำบลพระแท่น อำเภอกาญจนบุรี ได้ประกาศนโยบายการบริการทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ ไปแล้ว นั้น

ในการนี้ ครอบคลุมการรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน และ ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

## ๑. การวางแผนอัตรากำลัง

เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) โดยได้ดำเนินการดังนี้

-มีการวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทและตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายของผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ของเทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา เพื่อให้การดำเนินการของเทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยาบรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลังตามหน่วยงานต่างๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายของการดำเนินการ โดยพิจารณาว่างานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วน และตรงตามภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ อย่างไร หากงานในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจในอนาคตก็ต้องการวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนในบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ในอนาคต

-มีการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดสรรระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ไขปัญหาในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

-มีการวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน โดยการนำค่าใช้จ่ายบุคลากรมาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายงานของกลุ่มงานต่างๆ

-มีการวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริงในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริงโดยตั้งสมมุติฐานว่างานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้กำลังคนมากกว่า

-มีการวิเคราะห์ปริมาณงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดอัตรากำลัง โดยตั้งสมมุติฐานว่าหากปริมาณงานในปีที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับปริมาณงานในปัจจุบันและอนาคตมีความแตกต่างกันมาก อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/ปรับเกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพตามภารกิจขององค์กรอย่างสูงสุด

/-มีการวิเคราะห์...

-มีการวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา โดยการสอบถามข้อมูลความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น การบริหารงาน งบประมาณ และบุคลากร มาพิจารณา

-มีการพิจารณาเปรียบเทียบกรอบอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยกันมาเปรียบเทียบ

-เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา มีแผนพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยจะต้องได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

#### ๒. การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร

เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา ได้ดำเนินการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.) จังหวัดกาญจนบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕, ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖

#### ๓. การพัฒนาบุคลากร

เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา ได้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา โดยการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานราชการ หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบ หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง หลักสูตรด้านการบริหาร และหลักสูตรด้านคุณธรรมจริยธรรม ที่ผ่านมามีเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรต่างๆ

#### ๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา ได้จัดกิจกรรม ๕ ส และกิจกรรมการทำบุญ และกิจกรรมการป้องกันโรคโควิด ๑๙ และกิจกรรมอื่นๆ โดยให้บุคลากรทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว เพื่อเป็นการสร้างสภาพแวดล้อม และบรรยากาศที่ดีในการทำงาน มีการร่วมกันรับประทานอาหารกลางวันเป็นประจำ เมื่อมีโอกาสทำกิจกรรมต่างๆ

#### ๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา ได้จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลทุกรอบการประเมิน และทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์การประเมินใหม่ โดยมีการประชุม และแจ้งประชาสัมพันธ์ให้ทุกคนได้รับทราบ

#### ๖. การส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร

เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร เช่น การยกย่องบุคลากรดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)



(นางสาวสุขใจ ชินเจริญทรัพย์)

นักทรัพยากรบุคคล

-ทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวจิราพร ศรีสุข)  
หัวหน้าสำนักปลัด

-ทราบ

(ลงชื่อ)

(นางเกสา ฝาเงิน)  
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน  
ปลัดเทศบาล

-ทราบ

(ลงชื่อ)

(นายจอน สุทธิบุตร)  
นายกเทศมนตรีตำบลพระแท่นลำพระยา